

Одеська національна музична академія імені А.В. Нежданової

Затверджено засіданням Вченої ради ОНМА

Протокол № 5 від 11.12.2019

Голова Вченої ради ОНМА

проф. Олійник О.Л.



ПОЛОЖЕННЯ ПРО АКАДЕМІЧНУ ДОБРОЧЕСНІСТЬ

студентів на науково-педагогічних працівників Одеської
національної музичної академії імені А.В. Нежданової

Введено в дію Наказом
ректора ОНМА імені А.В. Нежданової

№ 187а від 11.12.2019

I. Загальні положення

1.1. Положення про академічну доброчесність Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової (далі-Положення) є внутрішнім підзаконним нормативним актом, який спрямований на забезпечення якісних освітніх послуг наданих здобувачам освіти, додержання моральних, правових, етичних норм поведінки всіма учасниками освітнього процесу.

1.2. Положення розроблено на основі Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Рекомендацій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (від 29 жовтня 2019 року Протокол № 11) для закладів вищої освіти щодо розробки та впровадження університетської системи забезпечення академічної доброчесності, «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, «Про авторські та суміжні права», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про видавничу справу», Етичного кодексу Вченого України, Статуту Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України та локальних документів Академії. Положення базується на Бухарестській декларації етичних цінностей та принципів вищої освіти в Європі, також використаний досвід провідних зарубіжних і вітчизняних вищих навчальних закладів України у питаннях академічної доброчесності.

1.3. Метою Положення про академічну доброчесність є формування в ОНМА імені А.В. Нежданової системи демократичних відносин між учасниками освітнього та освітньо-наукового процесу, розвитку корпоративної культури, забезпечення академічної свободи і сприятливого морально-психологічного клімату в колективі та підвищення авторитету Академії.

1.4. Наукові, науково-педагогічні, науково-творчі працівники, співробітники, студенти, аспіранти, докторанти та інші особи, що навчаються у Одеській національній музичній академії імені А.В. Нежданової, свідомо

дотримуються норм академічної доброчесності з метою формування сприятливого академічного середовища для забезпечення високоякісного освітнього процесу, отримання вагомих наукових та творчих результатів, що містять об'єктивну новизну, встановлення взаємодовіри і взаємоповаги між всіма членами колективу, адміністрацією та особами, що навчаються.

1.5. Дотримання академічної доброчесності в Академії сприяє підвищенню іміджу, престижу та репутації Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової як потужного науково-творчого навчального та високодуховного центру південного регіону України, забезпечення його публічності, прозорості та відкритості.

1.6. Дія цього Положення поширюється та є обов'язковою до виконання науковими, науково-педагогічними, науково-творчими працівниками, співробітниками, студентами, аспірантами, докторантами та іншими особами, що працюють або навчаються у Одеській національній музичній академії імені А.В. Нежданової. Усі особи, на яких поширюється це Положення, повинні бути ознайомлені з його змістом.

1.7. Положення публікується на офіційному веб-сайті ОНМА імені А.В. Нежданової

2. Основні визначення та терміни

2.1. *Академічна доброчесність* – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;

2.2. *академічний плагіат* – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

2.3. *здобувачі освіти* – студенти, слухачі, аспіранти, докторанти, інші особи, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою здобуття освіти в ОНМА імені А.В. Нежданової;

2.4. *корупція* – використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі;

2.5. *необ'єктивне оцінювання* – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти; несанкціонована співпраця – надання навмисної чи усвідомленої допомоги (чи їх спроба), придбання в інших осіб чи організацій з наступним поданням як власних результатів навчальної та наукової діяльності (звітів, рефератів, контрольних, розрахункових, курсових, дипломних та магістерських робіт, есе, статей, монографій, навчальних посібників тощо);

2.6. *обман* – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

2.7. *освітня діяльність* – діяльність ОНМА імені А.В. Нежданової, що провадиться з метою забезпечення здобуття вищої, післядипломної освіти і задоволення інших освітніх потреб здобувачів вищої освіти та інших осіб;

2.8. *освітній процес* – система науково-методичних, науково-творчих і педагогічних заходів, спрямованих на розвиток особистості шляхом формування та застосування її компетентностей;

2.9. *особа з особливими освітніми потребами* – особа, яка потребує додаткової постійної чи тимчасової підтримки в освітньому процесі з метою забезпечення її права на освіту;

2.10. *плагіат* – оприлюднення (опублікування), повністю або частково, чужого твору або наукового тексту під іменем особи, яка не є автором цього твору (наукового тексту);

2.11. *самоплагіат* – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

2.12. *списування* – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

2.13. *твір* – інформація, як результат інтелектуальної (в тому числі наукової) творчої діяльності автора або колективу авторів, представлена на паперових носіях або в електронному вигляді у мережі Інтернет (монографія, підручник, навчальний посібник, стаття, тези, препринт, автореферат і рукопис дисертації (дисертаційна робота), магістерська чи бакалаврська робота, курсова робота чи проект, реферат, есе, контрольна робота тощо) або в усній формі (виступи, лекції, промови та інші усні твори);

2.14. *унікальність твору* – це виражене у відсотках, співвідношення частини твору, що не має збігів з іншими публікаціями, до загального об'єму твору;

2.15. *учасники освітньо-наукового процесу* – це здобувачі освіти, педагогічні, науково-педагогічні, науково-творчі та наукові працівники, батьки здобувачів освіти; фізичні особи, які провадять освітньо-наукову діяльність; інші особи, передбачені спеціальними законами та залучені до освітньо-наукового процесу у порядку, що встановлюється ОНМА імені А.В. Нежданової;

2.16. *фабрикація* – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

2.17. *фальсифікація* – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень; хабарництво – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

2.18. *цитата* – порівняно короткий уривок з літературного, наукового чи будь-якого іншого опублікованого твору, який використовується, з обов'язковим посиланням на його автора і джерела цитування, іншою особою у своєму творі з метою зробити зрозумілішими свої твердження або для посилання на погляди іншого автора в автентичному формулюванні;

2.19. *шахрайство* – підробка підписів в офіційних документах (залікових книжках, актах, звітах, угодах тощо); використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо); проходження процедур контролю знань підставними особами; здавання або репрезентація різними особами робіт з однаковим змістом як результату навчальної чи наукової діяльності;

2.20. *булінг (цькування)* – це діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно одного з учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого;

2.21. *газлайтинг* – форма психологічного насильства, головне завдання якого виражається через примушення людини сумніватися в адекватності свого сприйняття навколишньої дійсності через психологічні маніпуляції, покликані виставити індивіда як інтелектуально неспроможну людину з підкресленням уявних вікових, гендерних, фізіологічних та інших особистісних вад.

3. Норми професійної етики та принципи академічної доброчесності

3.1. Права і свободи людини, покладені в основу принципу та механізму академічної доброчесності закладають підґрунтя для формування розумної, обізнаної та відповідальної особистості, забезпечують високу якість результатів освітньої та наукової діяльності, стимулюють творчість та інновативність в

суспільстві. Для педагогічних, наукових, творчих та науково-педагогічних працівників:

- є гідним:

3.1.1 сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення і доручення керівництва, не допускати зловживання та неефективного використання державної і комунальної власності;

3.1.2 постійно підвищувати професійну кваліфікацію, застосовуючи у своїй діяльності інноваційні освітні методи та технології;

3.1.3 сумлінно ставитися до процесу здобуття освіти, форм контролю, об'єктивно та неупереджено оцінювати знання та вміння осіб, що навчаються;

3.1.4 дотримуватися загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливим у стосунках зі студентами, керівниками, колегами і підлеглими;

3.1.5 із толерантністю та повагою ставитися до колег та осіб, що навчаються, незалежно від їх етнічної, релігійної, культурної або соціальної приналежності;

3.1.6 сприяти творчій активності студентства, заохочувати і підтримувати будь-яку діяльність, пов'язану з системою студентського самоврядування, покращенням культурного життя та іміджу ОНМА ім. А.В. Нежданової; враховувати пропозиції студентства щодо форм та методів навчання;

3.1.7 не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, або інформації особистого характеру, що стала відома у зв'язку з виконанням службових та професійних повноважень;

3.1.8 нести моральну відповідальність за наслідки своїх досліджень, що можуть впливати на природне середовище і розвиток людства;

3.1.9 сприяти практичній реалізації результатів своєї роботи задля покращення життя суспільства, збереження культурно-історичної спадщини,

тощо;

3.1.10 чинити опір псевдонауці, виступати проти проявів академічної недоброчесності;

3.1.11 захищати свободу наукового пошуку, протидіяти втручанню влади та чиновників у наукові дослідження, упередженому впливу на характер отримуваних у дослідженнях даних та результатів;

3.1.12 спиратися на міжнародні та національні правові норми щодо захисту інтелектуальної власності та авторського права;

3.1.13 дбайливо ставитися до музичних, бібліотечних, документальних та інших матеріальних фондів і ресурсів ОНМА ім. А.В. Нежданової;

3.1.14 самостійно оцінювати правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що була завдана у процесі виконання таких рішень чи доручень; утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать законам, незважаючи на приватні інтереси;

3.1.15 негайно повідомляти керівництву у разі отримання для виконання рішень чи доручень, які учасник академічної спільноти вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам;

3.1.16 уникати приватного інтересу та конфлікту інтересів;

- є неприйнятним:

3.1.17 допускати порушення освітнього процесу, його недостатнє науково- методичне забезпечення;

3.1.18 не дотримуватися вимог контракту та виконання індивідуального робочого плану;

3.1.19 запізнюватися на роботу або пропускати її без поважних причин;

3.1.20 допускати некоректне, зневажливе ставлення до студентів, колег та співробітників;

3.1.21 вдаватися до форм академічного шахрайства, академічного плагіату та інших форм прояву академічної недоброчесності, викладених у Розділі II;

3.1.22 зловживати владою, впливом або службовим становищем;

3.1.23 провокувати підкупом;

3.1.24 допускати факти службового підроблення та службової недбалості;

3.1.25 приймати пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди чи подарунків службовою особою;

3.1.26 брати та пропонувати хабарі та (або) здійснювати будь-які інші корупційні дії;

3.1.27 свідомо порушувати норми чинного законодавства України та нормативні й розпорядчі документи ОНМА ім. А.В. Нежданової (Статут, правила внутрішнього трудового розпорядку, кодекси, положення, накази та розпорядження).

3.1.28 проявляти у будь-якій формі небажану вербальну, невербальну чи фізичну поведінку сексуального характеру, мета або наслідок якої – порушення гідності особи, зокрема шляхом створення загрозливого, ворожого, принизливого або образливого середовища, тощо.

3.1.29 виявляти нешанобливе та некоректне ставлення до осіб, що працюють та навчаються, представників викладацького складу або адміністрації, здійснювати форми поведінки вербального та емоційного впливу, що можуть класифікуватись як прояви булінгу та газлайтингу.

- є гідним:

3.2.1 поважати честь і гідність інших осіб;

3.2.2 відповідально ставитись до своїх обов'язків, вчасно та добросовісно виконувати завдання, передбачені навчальними програмами та планами;

3.2.3 бути присутнім на всіх навчальних заняттях, окрім випадків, викликаних поважними причинами;

3.2.4 ефективно використовувати час навчальних занять для досягнення

освітніх цілей;

3.2.5 активно займатись самостійною роботою, використовуючи методичні посібники, рекомендації викладачів, додатково опрацьовуючи нову літературу, використовуючи всі можливості для отримання необхідних знань;

3.2.6 використовувати у навчальній або дослідницькій діяльності лише перевірені та достовірні джерела інформації та грамотно посилатися на них;

3.2.7 подавати на оцінювання лише самостійно виконану роботу, що не є запозиченою або переробленою з іншої, виконаної третіми особами;

3.2.8 у разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатись до інших за допомогою, не порушуючи принципів академічної доброчесності;

3.2.9 інформувати викладачів та осіб, що навчаються, про порушення норм і правил академічної доброчесності;

- є неприйнятним:

3.2.10 виявляти нешанобливе та некоректне ставлення до осіб, що навчаються, представників викладацького складу або адміністрації;

3.2.11 запізнюватись на навчальні заняття та пропускати їх без поважних причин;

3.2.12 під час контрольних заходів використовувати джерела інформації (усні (підказки), письмові (роботи інших осіб), друковані (книги, методичні посібники), електронні (телефони, планшети), заборонені викладачем.

3.2.13 просити, надавати та одержувати допомогу від третіх осіб (у тому числі і в якості підставних) при проходженні поточного, модульного, семестрового і підсумкового контролю; використовувати родинні або службові зв'язки для отримання позитивної або вищої оцінки;

3.2.14 вносити до списку авторів публікацій осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів;

3.2.15 фальсифікувати або фабрикувати інформацію, наукові результати з

їх наступним використанням у роботі (курсів, дипломній, дисертаційній);

3.2.16 отримувати або пропонувати хабар за отримання будь-яких переваг у навчальній або дослідницькій діяльності;

3.2.17 брати участь у будь-якій діяльності, пов'язаній з порушенням правил і норм академічної доброчесності.

3.3. Факти порушення науковими, педагогічними, науково-творчими, науково-педагогічними працівниками та особами, що навчаються, норм Положення та Кодексу академічної доброчесності виносяться на розгляд Ради з академічної доброчесності.

4. Відповідальність за порушення академічної доброчесності

4.1. Учасники освітньо-наукового процесу несуть адміністративну та дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку. Види адміністративної та дисциплінарної відповідальності (у тому числі додаткові та/або деталізовані) учасників освітнього процесу за конкретні порушення академічної доброчесності визначаються Законами України та внутрішніми положеннями ОНМА імені А.В. Нежданової, що затверджені Вченою радою Академії та погоджені з відповідними органами самоврядування здобувачів освіти в частині їхньої відповідальності.

4.2. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності, має такі права:

4.2.1. ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;

4.2.2. особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності;

4.2.3. знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності;

4.2.4. оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до органу, уповноваженого розглядати апеляції, або до суду.

4.3. Форми та види академічної відповідальності ОНМА імені А.В. Нежданової визначаються спеціальними законами та внутрішніми положеннями ОНМА імені А.В. Нежданової. За дії (бездіяльність), що визнані Положенням порушенням академічної доброчесності, особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності, може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених чинним законодавством України.

4.4. За порушення норм академічної доброчесності наукові, педагогічні, науково-творчі та науково-педагогічні працівники можуть бути притягнуті до моральної, дисциплінарної, адміністративної відповідальності відповідно до нормативних і розпорядчих документів, норм законодавства України, у тому числі таких як:

4.4.1. відмова у присудженні наукового ступеня чи присвоєнні вченого звання;

4.4.2. позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання;

4.4.3. позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади;

4.4.4. догана;

4.4.5. звільнення з посади.

4.5. За порушення правил академічної доброчесності особи, що навчаються в ОНМА ім. А.В. Нежданової, можуть бути притягнуті до таких форм відповідальності як:

- 4.5.1. попередження;
- 4.5.2. повторне проходження оцінювання (контрольної роботи, іспиту, заліку тощо);
- 4.5.3. позбавлення академічної стипендії.
- 4.5.4. повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
- 4.5.5. відрахування з ОНМА ім. А.В. Нежданової;
- 4.5.6. Наукові, педагогічні, науково-творчі, науково-педагогічні працівники та особи, що навчаються, мають право на незаборонені законодавством способи оскарження звинувачень в порушенні норм академічної доброчесності, зокрема рішення Ради може бути оскаржене у зверненні до Вченої ради ОНМА ім. А.В. Нежданової.

5. Рада з питань академічної доброчесності.

5.1. Рада з академічної доброчесності (далі – Рада) створюється з метою розгляду недотримання членами академічної спільноти ОНМА ім. А.В. Нежданової основних принципів Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової.

5.2. У своїй діяльності Рада керується нормами загальнолюдської моралі та етики, Конституцією України, Законами України, постановами Верховної Ради України, указами Президента України, актами Кабінету Міністрів, наказами і розпорядженнями МОН України, Статутом ОНМА ім. А.В. Нежданової та цим Положенням.

5.3. Персональний склад Ради затверджується щорічно на загальних зборах трудового колективу.

5.4. Рада має право:

5.4.1. одержувати, розглядати, здійснювати аналіз заяв щодо порушення

принципів Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової та готувати відповідні висновки;

5.4.2. залучати до своєї роботи експертів з тієї чи іншої галузі, а також використовувати технічні і програмні засоби для достовірного встановлення фактів порушення норм академічної доброчесності за поданою заявою;

5.4.3. проводити інформаційну роботу щодо популяризації принципів академічної доброчесності та професійної етики викладачів та студентів;

5.4.4. ініціювати, проводити та підтримувати дослідження з академічної доброчесності, якості освіти та наукової діяльності;

5.4.5. готувати пропозиції щодо підвищення ефективності впровадження принципів академічної доброчесності у освітню та наукову діяльність ОНМА ім. А.В. Нежданової;

5.4.6. надавати рекомендації та консультації щодо способів і шляхів більш ефективного дотримання принципів Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової.

5.5. Персональний склад Ради затверджується наказом ректора на підставі рішення загальних зборів трудового колективу у складі 6-8 осіб, до числа яких на постійній основі входять:

5.5.1. голова Ради, який обирається на засіданні Вченої ради з числа її членів;

5.5.2. проректор з наукової роботи – координатор Проекту сприяння академічній доброчесності у ОНМА ім. А.В. Нежданової;

5.5.3. начальник юридичного відділу, секретар Ради;

5.5.4. голова первинної профспілкової організації;

5.5.5. голова студентської ради ОНМА ім. А.В. Нежданової;

5.5.6. представник (представники) професорсько-викладацького складу

ОНМА ім. А.В. Нежданової;

5.5.7. голова наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.

5.6. Склад Ради та відповідна контактна інформація розміщуються на офіційному сайті Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової одразу після її затвердження.

5.7. При розгляді конкретної заяви до складу Ради тимчасово включаються декан факультету до якого належить особа, відносно якої розглядається питання порушення принципів Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової та голова студентської ради.

5.8. Засідання Ради є правомочним, а рішення вважається прийнятим, якщо в ньому взяли участь не менше 2/3 членів Ради і більше половини проголосували за чи проти нього.

5.9. На засідання Ради запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення даного Положення. При неявці останньої засідання переноситься з письмовим попередженням цієї особи (не пізніше ніж за три робочі дні) про дату, місце і час проведення наступного засідання. У разі повторної неявки засідання проводиться за відсутності особи, щодо якої розглядається питання порушення принципів Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової.

5.10. За результатами проведених засідань Рада готує вмотивовані рішення у вигляді затверджених висновків “Про порушення Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової” чи “Про спростування фактів щодо порушення Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової”. Вищевказані висновки Ради носять рекомендаційний характер та подаються

ректору ОНМА ім. А.В. Нежданової для подальшого вживання відповідних заходів. У разі встановлення в діях учасників освітнього-наукового процесу фактів порушення чинного законодавства останній негайно повідомляє про це відповідні органи.

5.11. Будь-який учасник академічної спільноти, якому стали відомі факти порушення норм Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової чи підготовки про можливість такого порушення, може звернутися до голови або секретаря Ради з письмовою заявою на ім'я її голови. У заяві обов'язково зазначаються – особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, курс, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Радою не розглядаються.

5.12. Працівники та особи, що навчаються, які володіють інформацією щодо підозри можливого порушення норм Положення про академічну доброчесність ОНМА ім. А.В. Нежданової та Кодексу академічної доброчесності ОНМА ім. А.В. Нежданової, але не мають достатніх підстав для написання заяви або мають вагання щодо можливості вчинення ними дій, які в подальшому можуть бути кваліфіковані як порушення норм Положення та Кодексу, можуть звернутися до членів Ради за консультацією.

5.13. Вчена рада раз на рік заслуховує звіт голови Ради з академічної доброчесності та приймає рішення щодо її подальшої діяльності.

6. Прикінцеві положення

6.1. Це Положення затверджується рішенням Вченої ради ОНМА ім. А.В. Нежданової та вводиться в дію наказом ректора Академії.

6.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням Вченої ради Академії та вводяться в дію наказом ректора ОНМА ім. А.В. Нежданової.